Bijlage 8: Salarissysteem

Vanaf 2023 gaan we werken met onderstaand salarissysteem. In 2023 zal de werking ervan ervaren worden en zal het systeem waar wenselijk aangepast worden.

Toepassing

Aan het eind van ieder kalenderjaar wordt elke medewerker beoordeeld.
Salarisverhoging vindt plaats bij een + of ++ beoordeling tot het einde van de schaal.
Een eventuele bevordering naar een volgende schaal vindt plaats indien de medewerker voldoet aan de daarbij bijbehorende eisen (kennis en vaardigheden).
In 2023 zal voor de functies Technicus personenalarmering en Medewerker CCC een start gemaakt worden met een omschrijving van kennis en vaardigheden in niveaus waardoor medewerkers helder hebben welke kennis en vaardigheden voorwaarden zijn voor overgang naar een volgende schaal.

Per 1-1-2023		
Salarisschaal	**Minimum**	**Maximum**
A	€ 1.848,69	€ 1.996,58
B	€ 1.978,10	€ 2.136,35
C	€ 2.116,56	€ 2.285,89
D	€ 2.264,72	€ 2.445,90
E	€ 2.423,25	€ 2.617,11
F	€ 2.592,88	€ 2.800,31
G	€ 2.774,38	€ 2.996,33
H	€ 2.968,59	€ 3.206,08
I	€ 3.176,39	€ 3.430,50
J	€ 3.398,74	€ 3.670,64
K	€ 3.636,65	€ 3.927,58
L	€ 3.891,22	€ 4.202,51
M	€ 4.163,60	€ 4.496,69
	Verhoging	
Beoordeling - / 0	0,00%	
Beoordeling +	0,50%	
Beoordeling ++	1,00%	

Salarisschalen per functie (meest voorkomend) *)		
	Beginschaal	**Eindschaal**
Administratief medewerker	D	G
Technicus personenalarmering	D	G
Assistent Technicus	C	D
Servicetechnicus	D	J
Medewerker CCC	D	G
*) Per functie zal in kaart gebracht worden welke kennis&vaardigheden nodig zijn om een stap naar een volgende schaal mogelijk te maken;		