Update OR
26-03-2024

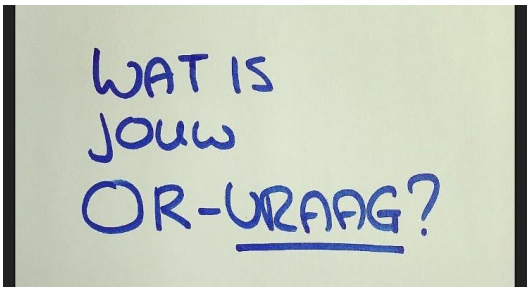
DE UPDATE VAN DE ONDERNEMINGSRAAD

Leuk dat je onze update wilt lezen

We zijn als ondernemingsraad al even van start in deze samenstelling, maar willen ons toch nog even voorstellen. In deze update lees je wie we zijn en wat we tot nu toe hebben gedaan.

Vragen? Neem even contact met ons op.

De ondernemingsraad is er voor ons allemaal



Wat heeft de OR gedaan?

We snappen dat jullie je afvragen waar we ons het afgelopen jaar mee bezig hebben gehouden. We hebben de directie advies gegeven en ingestemd met bepaalde wijzigingen, zoals:

- Integratie HR + Finance Careium
- Stoppen met Goodhabitz
- Personeelshandboek wijzigingen
- Klokkenluidersregeling
- Inflatiecorrectie salarissen
- Derde vertrouwenspersoon
- De weeklunch
- Verdere onderwerpen uit de brievenbus

Bereikbaarheid van de OR

Hebben jullie vragen aan of ideeën voor de OR? Dan kan je deze mailen naar or@innocom.nl.
Beneden in de hal (onder de trap) hangt de brievenbus van de OR. Ook hierin kan je alle ideeën of vragen aan ons kwijt.

Alle vragen aan de OR worden vertrouwelijk behandeld.

Let op: Opmerkingen over bijvoorbeeld het gebouw / werkplek horen niet bij de OR maar kunnen rechtstreeks naar klachten@innocom.nl worden gestuurd, zodat ze meteen kunnen worden opgepakt.

Wat heeft de OR gedaan?

Bereikbaarheid van de OR

Samenstelling OR

Waar is de OR voor?

ONDERNEMINGSRAAD

CSI Service

careium

Update OR
26-03-2024

DE UPDATE VAN DE ONDERNEMINGSRAAD

Corien Wijnaerts



Hoi allemaal! Ik ben Corien Wijnaerts en ik werk sinds februari 2020 met veel plezier bij CSI Service. Graag wil ik er samen met jullie voor zorgen dat we allemaal in een fijn, gezellig en goed draaiende organisatie (kunnen blijven) werken.

Problemen zijn er niet, alleen uitdagingen die we samen kunnen oplossen!

Patrick Overduin



Ik ben Patrick Overduin en werk sinds januari 2020 bij CSI Service. Gezien de diverse ontwikkelingen binnen onze organisatie denk ik graag actief mee in de OR en maak daarin samen met het OR team de juiste afwegingen in het belang van ons bedrijf en medewerkers.

Voorzitter Boudewijn Heems



Zoals de meeste van jullie weten ben ik Boudewijn Heems. Ik werk nu sinds juni 2022 met passie en bevlogenheid voor CSI Service.

Mijn achtergrond: Ik bedrijfskundig opgeleid. Ik heb een voorliefde voor procesoptimalisatie en het overdraagbaar maken van vaardigheden en kennis. Deze achtergrond met bevlogenheid en passie zet ik graag in voor de OR om alle medewerkers te helpen.

Ik zie mijn rol dan ook als iets gezamenlijks. Samen maken we een werkomgeving die voor iedereen prettig voelt en rechtvaardig is.

Sonja Dieteren



Ik ben Sonja Dieteren en sinds juli 2003 werkzaam bij CSI Service.
Doordat ik al zolang werkzaam ben, denk ik dat ik door mijn kennis en ervaring een goede bijdrage kan leveren voor het aandragen van ideeën en oplossingen.

Ambtelijk secretaris Iris Bron



Ik ben Iris Bron, sinds maart 2023 werkzaam bij CSI Service als HR medewerker en nu ook Ambtelijk secretaris van de OR. Als Ambtelijk secretaris heb ik geen invloed binnen de OR, ik ben immers niet verkozen, maar heb ik vooral een ondersteunende rol. Ik hoop de OR zoveel mogelijk te kunnen helpen waar nodig, zodat ze er zo goed mogelijk kunnen zijn voor de organisatie en voor jullie!

Jolanda van Lieshout



Ik ben Jolanda van Lieshout en sinds oktober 2015 werkzaam bij CSI Service. Toen de oproep kwam om OR-lid te worden, dacht ik; ja dat wil. Ik wil als stem voor mijn collega's de werkomgeving verbeteren en zo te kunnen bijdragen aan de groei van het bedrijf. Een OR is er namelijk voor jou!

or@innocom.nl

DE UPDATE VAN DE ONDERNEMINGSRAAD

Wat doet een ondernemingsraad (OR)?

De ondernemingsraad (OR) komt op voor de belangen van het personeel in een onderneming of organisatie. De OR mag meedenken over bedrijfseconomische en sociale onderwerpen. De OR kan door advisering of instemming invloed hebben op de bedrijfsvoering. Zo kan deze raad een bijdrage leveren aan het goed functioneren van het bedrijf.

Taken ondernemingsraad (OR)

Een OR overlegt over het ondernemingsbeleid en de personeelsbelangen. Hierbij heeft de OR recht op alle informatie die voor de uitvoering van zijn taak nodig is. De OR heeft adviesrecht voor belangrijke financiële, economische en organisatorische besluiten. En instemmingsrecht voor besluiten die over personele regelingen gaan.

Verder stimuleert de OR dat:

- er voldoende overleg is;
- er goede arbeids- omstandigheden zijn;
- regels voor arbeids- voorwaarden en arbeidstijden en rusttijden worden nageleefd;
- er gelijke behandeling en beloning voor medewerkers is;
- een onderneming of organisatie mensen met een beperking en mensen met een migratieachtergrond in dienst neemt.



Overleggen met bestuur (meestal directie)

Minstens 2 keer per jaar bespreken de OR en het bestuur de algemene gang van zaken van het bedrijf. De ondernemer deelt in de overlegvergaderingen mee welke belangrijke besluiten deze voorbereidt. Ook spreekt de ondernemer met de OR af hoe hij de OR bij de besluitvorming betrekt.

Ruimte voor eigen afspraken

De OR en de ondernemer hebben ruimte om eigen afspraken te maken. Bijvoorbeeld over hoe ze de wettelijke verplichtingen precies invullen. Of over extra bevoegdheden of voorzieningen voor de OR. Zulke afspraken moeten zij schriftelijk vastleggen.

Overleggen met werknemers

De OR kan bij belangrijke kwesties overleggen met het personeel. Bijvoorbeeld als de werkgever voorstelt om de arbeids- en rusttijden of de pensioenregeling aan te passen. De werkgever moet de OR in staat stellen om hierover te praten met het personeel. De werknemers moeten de mogelijkheid krijgen om te reageren op de voorstellen.

Overleggen met deskundigen

De OR mag een deskundige om advies vragen. Dat kan iemand zijn die in de onderneming werkt, zoals het hoofd personeelszaken. Maar de OR kan ook overleggen met iemand van buiten de onderneming. Bijvoorbeeld een pensioendeskundige.